

Cooperativa Sociale Ser.Gio. Bilancio sociale

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs.n.117/2017.

Sommario

1- PARTE INTRODUTTIVA.....	2
Introduzione	2
Lettera del Presidente	2
Nota metodologica.....	2
2 - SOCIALE: PERSONE OBIETTIVI E ATTIVITA'	3
Vantaggi di essere socio	3
Numero e tipologia soci.....	3
Contratto di lavoro applicato	3
Struttura dei compensi.....	4
Formazione.....	4
Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017	4
Ricadute sull'occupazione territoriale.....	4
Rapporti con la collettività	4
3 - RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE	5
Stakeholder.....	5
4 - IDENTITA'	5
Dati anagrafici.....	5
Descrizione attività svolta	5
Mission, Vision e valori.....	6
Governance	7
Organigramma.....	7
Responsabilità e composizione sistema di governo.....	7
5 - SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA.....	8
6 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO.....	9

1- PARTE INTRODUTTIVA

Introduzione

Durante l'anno 2021 l'attività della Cooperativa Sociale Ser.Gio., che consiste nella gestione della struttura ricettiva denominata "La dislocanda" in Comune di Oggebbio loc. Manegra, ha ripreso ininterrottamente come avveniva oramai dal lontano mese di marzo 2003.

Rispetto al periodo pre-pandemia, nel 2021 l'attività è ripartita anche se a ritmo decisamente ridotto per tutta la durata dell'anno; essendo infatti la nostra clientela rappresentata perlopiù dai familiari dei pazienti del vicino centro Auxologico e non potendo questi fare visita ai propri cari, non hanno avuto la necessità di soggiornare nel nostro albergo.

Il protrarsi della situazione anche nel 2021 ha portato a proseguire la ricerca di un acquirente per l'immobile dove viene svolta l'attività aziendale.

Questo con lo scopo di saldare i crediti dei fornitori e per permettere alla cooperativa di raggiungere un traguardo di tranquillità finanziaria ed economica.

Lettera del Presidente

Nel 2021 gli strascichi dell'evento epocale della pandemia hanno continuato ad influenzare negativamente l'attività che a fasi alterne proseguiva dall'inizio del 2003, dopo una breve pausa di chiusura riorganizzativa seguita all'acquisto e ristrutturazione dell'immobile.

Nel corso dell'anno la situazione è rimasta stabile grazie agli ulteriori interventi governativi che hanno permesso di tenere sotto controllo la situazione economica finanziaria tuttora fortemente impattata dalle conseguenze sociali ed economiche imputabili allo "shock pandemico".

Nota metodologica

Questo lavoro si attiene alle linee guida dettate dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n.112; siamo tuttavia consapevoli che sarà suscettibile di migliorie e approfondimenti di anno in anno.

2 - SOCIALE: PERSONE OBIETTIVI E ATTIVITA'

Vantaggi di essere socio

Ai soci ordinari, seppur in numero ridotto, la cooperativa ha chiesto e chiede la più ampia disponibilità in termini di tempo e impegno, per contro il fatto di essere soci soddisfacendo queste esigenze permette di concretizzare le proprie aspettative permettendo a chi non potrebbe farlo da solo di crearsi un ambiente nel quale poter essere attivo per quello che uno è.

Numero e tipologia soci

La Cooperativa occupa 3 Soci: 2 ordinari e 1 volontario

I Soci Ordinari sono:

- 1 Maschio di nazionalità italiana, in possesso di laurea, socio dal 2003, la cui fascia di età è compresa tra 41 e 60 anni.
- 1 Femmina di nazionalità europea non italiana, in possesso di laurea, socia dal 2014, la cui fascia di età è compresa tra 41 e 60 anni.

I Soci Volontari:

- 1 Maschio di nazionalità italiana, socio volontario dal 2018, con età oltre i 60 anni che ha fornito supporto consulenziale in ambito informatico.

Occupati soci e non soci

La Cooperativa Ser.Gio. mette al centro dei propri obiettivi la dignità del lavoro, nel rispetto delle regole e della sicurezza.

- Gli occupati sono 3 lavoratori (1 maschio e 2 femmine) con contratto a Tempo indeterminato: 1 a tempo pieno e 2 a tempo parziale. Una lavoratrice a tempo parziale, in possesso di Diploma di scuola superiore, la cui fascia di età è compresa tra 41 e 60 anni è soggetto svantaggiato.

Contratto di lavoro applicato

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

Struttura dei compensi

Retribuzione annua lorda massima 2022: 5186€ per un Tempo pieno (38h/settimana) con 1368h in CIGD¹

Formazione

Nel 2021 non sono stati svolti corsi formativi.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale

Ricadute sull'occupazione territoriale

Anche nel 2021 il numero complessivo dei lavoratori è stato mantenuto con ricorso alla Cassa integrazione Guadagni in Deroga

Rapporti con la collettività

Cooperativa Ser.Gio. fa parte del Consorzio Link, a cui appartengono altre Cooperative Sociali della Provincia, al quale delega la sfera più ampia dei rapporti con la collettività che esulano dalla propria attività caratteristica. Nel 2021 il suddetto Consorzio ha inaugurato il rinnovato Spazio S. Anna, per diffondere e promuovere valori e pratiche della Cooperazione in particolare quella Sociale.

¹ E' stata qui indicata solo la RAL dell'unico tempo pieno in quanto il perdurare dell'impatto negativo della pandemia, a livello turistico – ricettivo, ha comportato nel 2021 un importante ricorso alla CIGD e non sarebbe quindi rappresentativo riportare le RAL degli altri lavoratori che sono Pt

3 - RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE

La Cooperativa Ser.Gio. è impegnata quotidianamente nella promozione del valore della cooperazione sociale offrendo, dove possibile, lavoro a persone in difficoltà

Stakeholder

La Cooperativa Ser.Gio. s'impegna quotidianamente per fornire un servizio all'insegna della correttezza, della trasparenza e in linea alle aspettative dei propri Stakeholder

4 - IDENTITA'

Dati anagrafici

Ragione sociale: Ser. Gio. Servizi Giovani Cooperativa Sociale Onlus

P. IVA: 01681490031

Forma giuridica: Cooperativa Sociale tipo B

Sede legale e Operativa: Oggebbio (VB) Via Strada Luigi Cadorna 26, 28900 Località Manegra

PEC: ser.gio@pec.it

Tel: +390323587173

Sito: <http://dislocanda.it>

Anno costituzione: 1998

Adesione a consorzi: Consorzio Cooperative Sociali V.C.O. chiamato Link

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Ser.Gio. ha per oggetto:

- la gestione di spazi fisici e/o strutture, atti all'intrattenimento e allo sviluppo di tematiche di valore sociale, culturale, artistico, educativo, ambientale, turistico e ludico/ricreativo, e rivolti prevalentemente a fasce d'età giovanile;
- la gestione di strutture ricettive ed alberghiere, nonché di servizi di ristorazione e bar, ove si ritenga che tali servizi aumentino la qualità complessiva nella fruizione del precedente punto;

- la gestione di servizi di formazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali, sociali, culturali e lavorative;
- l'organizzazione, promozione e gestione di addestramenti formativi per stranieri, finalizzati alla conoscenza e promozione del territorio;
- la gestione di progetti, elaborati in proprio o da terzi, riguardanti attività sociali, culturali, artistiche, educative, ambientali, turistiche e ludico/ricreative rivolte in prevalenza alle fasce giovanili e/o del disagio sociale, come per esempio, manifestazioni pubbliche, feste, concerti, escursioni, mostre, ecc.
- la produzione di lavori propri che perseguano l'obiettivo di rendere i giovani e/o i portatori di disagio sociale protagonisti dello sviluppo del lavoro stesso od oggetto del medesimo, come per esempio la produzione di lavori televisivi, radiofonici, cinematografici, editoriali, informatici e altri nell'ambito della comunicazione, con annessa tutta la formazione adeguata per sapere affrontare tali temi;
- l'elaborazione di strategie comunicative; dalla creazione alla diffusione di materiale informativo e/o pubblicitario.
- la realizzazione di ricerche e banche dati aventi lo scopo di approfondire le tematiche del "mondo giovanile" e del disagio sociale in genere.

Mission, Vision e valori

Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali; tutto ciò attraverso attività di servizio, anche per conto di enti pubblici e privati, rivolte in modo particolare alle fasce d'età giovanile e a quelle del disagio sociale nei campi: sociale, culturale, educativo, ambientale, turistico e ludico/ricreativo; nella realizzazione delle suddette attività si intende compiere l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, con particolare attenzione a persone portatrici di handicap fisico di cui all'art. 4 della legge 8 novembre 1991, n. 381, in quanto interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e dei regolamenti

interni. La cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata.

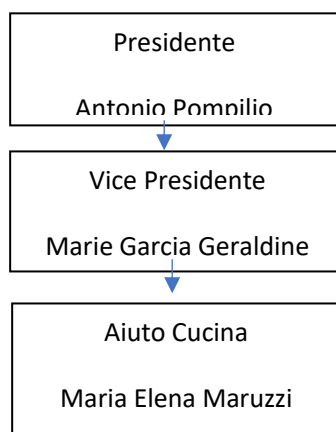
La Cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano.

Governance

Il governo della Cooperativa risiede, come da statuto, nel Consiglio di Amministrazione eletto dall'Assemblea.

Nel 2021 il CDA e l'Assemblea dei soci si sono riuniti 1 volta per l'approvazione del Bilancio, rimane costante il confronto quotidiano tra i soci per operare al meglio.

Organigramma



Responsabilità e composizione sistema di governo

Il principale organo di governo della Cooperativa è l'**Assemblea**, formata dai soci che deliberano in conformità a quanto scritto nello **Statuto**, strumento creato dall'Assemblea stessa nel rispetto delle leggi dello Stato.

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da 3 membri

Nominativo	Carica ricoperta	Nomina	Durata carica
Pompilio Antonio	Presidente	10/06/2021	3 anni
Garcia G. Marie	Vice Presidente	10/06/2021	3 anni
Zacchera Vittorio	Consigliere	10/06/2021	3 anni

5 - SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Nell'ambito delle misure contro le conseguenze economiche della pandemia Covid-19, la Cooperativa Ser.Gio ha ricevuto i sostegni dalle Amministrazioni Regionale e Nazionale. Nel seguente prospetto sono indicati i contributi ricevuti da parte della Pubblica Amministrazione:

Data contributo	Ente erogatore	Importo	Descrizione
09/04/2021	Agenzia delle Entrate	3.062	Contributo art.1 DL.41/2021
21/05/2021	Finpiemonte SPA	1.250	Contributo F.do perduto 0363 Covid
21/05/2021	Agenzia delle Entrate	407,35	Esenzione Canone RAI L. 69 Art.6 C.5
24/06/2021	Agenzia delle Entrate	3.062	Contributo art.1 DL.73 2021
30/12/2021	Agenzia delle Entrate	4.000	Contributo art.6 DL Min. Turismo del 24/08/21

Nel seguente prospetto sono indicati i finanziamenti dei soci alla società con separata indicazione di quelli con clausola di postergazione rispetto agli altri creditori.

La Cooperativa ha ricevuto dai soci un finanziamento fruttifero avente le seguenti caratteristiche:

-importo: €41.712,88

-durata: non determinata

-tasso di interesse annuo: 2,90%

6 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Siamo fiduciosi che nel 2022 la situazione socio - economica ritornerà nell'alveo della normalità pre -pandemica. Consapevoli però di tali e tante incognite che incombono sulla società e sul mondo in cui viviamo.

Continuerà anche nel 2022 la ricerca di un soggetto che rilevi la proprietà della Cooperativa in modo che questa possa riequilibrare sostanzialmente i propri conti che non sono pregiudicati negativamente ma solo perchè tutti gli sforzi e gli investimenti fatti dai soci in questi anni possano avere un giusto e onesto epilogo.